



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

692900 Приморский край, г.Находка, Находкинский пр-т, 14
тел.(4236) 69-92-89, 69-21-48, 69-20-61
E-mail: ksp@ksp-nakhodka.ru

ОТЧЕТ

о результатах контрольного мероприятия «Аудит эффективности
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
администрации Находкинского городского округа
на 2017-2019 годы»

15 мая 2020 года

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 4 раздела 2 плана работы Контрольно-счетной палаты Находкинского городского округа на 2020 год, распоряжение председателя КСП НГО от 25.02.2020 № 4-р, контрольное мероприятие продлено распоряжением от 06.04.2020 № 11-р.

2. Предмет контрольного мероприятия: эффективность муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы».

3. Проверяемый период деятельности: 2017-2019 годы.

4. Объекты контрольного мероприятия:
- администрация Находкинского городского округа.

5. Цель контрольного мероприятия:

5.1. Цель 1. Определить обоснованность направления бюджетных средств на выполнение мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы».

5.2. Цель 2. Оценить эффективность использования бюджетных средств, выделенных в 2017 -2019 годах на реализацию муниципальной программы.

6. В ходе контрольного мероприятия установлено следующее.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы» разработана с учетом постановления администрации НГО от 30.10.2017 № 1517 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и оценки эффективности в Находкинском городском округе» и утверждена постановлением администрации НГО от 27.09.2016 № 1070 (далее – муниципальная программа, МП).

Согласно паспорта целью муниципальной программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа.

Задачами муниципальной программы обозначено три направления:

-совершенствование механизмов правового и организационного обеспечения муниципальной службы;

-обеспечение повышения уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа;

-определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы.

По цели 1.

Для выполнения задач муниципальной программы предусмотрено шесть мероприятий.

Два мероприятия (принятие нормативных правовых актов НГО и аттестация муниципальных служащих) не предусматривают финансирование.

Четыре мероприятия муниципальной программы финансируются за счет средств местного бюджета.

Фактические расходы на выполнение муниципальной программы составили:

№ п/п	Наименование мероприятия программы	Фактические расходы (тыс. рублей)		
		2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5
1	Дополнительное профессиональное обучение муниципальных служащих	1124,25	891,03	1207,19
2	Диспансеризация муниципальных служащих	644,98	1199,44	1134,05
	ИТОГО:	1769,23	2090,47	2341,24

Проведенный анализ исполнения муниципальной программы показал, что финансирование мероприятий за последние 3 года увеличилось на 572,01 тыс. рублей, в том числе: на мероприятия по диспансеризации - на 489,07 тыс. рублей с 2017 года по 2019 год, на мероприятия по переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих - на 82,94 тыс. рублей.

В результате анализа муниципальных нормативных правовых актов НГО по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству о муниципальной службе, установлено, что отсутствует порядок применения взыскания за коррупционные правонарушения в администрации Находкинского городского округа.

По цели 2.

В муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы» применены качественные целевые показатели (индикаторы), которые всегда составляют 100%:

- доля муниципальных нормативных правовых актов НГО по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству о муниципальной службе;

- доля муниципальных служащих администрации НГО, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

- доля муниципальных служащих администрации НГО, прошедших диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации.

Сформированные в муниципальной программе целевые показатели (индикаторы) не соответствуют требованиям объективности, сопоставимости и не позволяют оценить прогресс в достижении целей и решении задач развития муниципальной службы, так как изначально будут всегда соответствовать 100%.

Из анализа списков муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение в 2017-2019 годах, предоставленных отделом муниципальной службы и кадров администрации НГО, следует, что отсутствует планирование прохождения муниципальными служащими дополнительного профессионального обучения, в следствии чего, проводится обучение одних и тех же лиц.

Отсутствуют персональные договоры на обучение с муниципальными служащими, предусматривающие возмещение расходов на обучение в случае увольнения по собственному желанию служащего в течение определенного

периода после обучения, что влечет потери городского бюджета в случае увольнения служащего.

В соответствии с задачей муниципальной программы «Определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы», ежегодно проводится диспансеризация муниципальных служащих администрации НГО.

Прохождение диспансеризации, согласно действующему законодательству, служит, во-первых, профилактическим целям для сохранения и укрепления здоровья, во-вторых, раннему выявлению имеющихся заболеваний, и только в-третьих, раннему выявлению заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы.

Следовательно, такая задача программы, как выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, не может способствовать цели муниципальной программы «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации НГО».

7. Выводы:

1. За период действия муниципальной программы использовано 6 200,94 тыс. рублей, из них в 2017 году - 1 795,82 тыс. рублей, 2018 году - 2 099,44 тыс. рублей, в 2019 году - 2 341,24 тыс. рублей.

2. В нарушение требований Закона Приморского края «О муниципальной службе в Приморском крае», не разработан и не принят порядок применения взыскания за коррупционные правонарушения в администрации Находкинского городского округа.

3. С нарушением требований Федерального закона РФ «О бухгалтерском учете» и условий контрактов по диспансеризации муниципальных служащих оформлены акты сдачи и приемки оказанных услуг.

4. В приложении № 3 муниципальной программы (последняя редакция) и в отчете об исполнении муниципальной программы допущены неточности.

5. Отсутствует планирование прохождения муниципальными служащими дополнительного профессионального обучения.

6. Отсутствуют персональные договоры на обучение с муниципальными служащими, предусматривающие возмещение расходов на обучение в случае увольнения по собственному желанию служащего в течение определенного периода после обучения.

7. Задача муниципальной программы «Определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы» не может способствовать цели муниципальной программы «развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации НГО».

8. Сформированные в муниципальной программе целевые показатели (индикаторы) не соответствуют требованиям объективности, сопоставимости и не позволяют оценить прогресс в достижении целей и решении задач развития муниципальной службы.

9. Бюджетные средства, направленные на обучение муниципальных служащих в 2019 году, использованы эффективно.

10. Бюджетные средства, направленные на диспансеризацию муниципальных служащих в 2019 году, использованы не эффективно.

Акт по результатам контрольного мероприятия «Аудит эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы» направлен в администрацию Находкинского городского округа 29.04.2020 года, пояснений и замечаний на акт в установленные сроки не поступило.

8. Предложения (рекомендации):

1. Разработать и принять муниципальный нормативно-правовой акт, регламентирующий порядок применения взыскания к муниципальным служащим, за коррупционные правонарушения в соответствии с требованиями части 3 статьи 18 закона Приморского края «О муниципальной службе в Приморском крае» от 04.06.2007 № 82-КЗ.

2. Учесть выводы, сделанные Контрольно-счетной палатой при проведении контрольного мероприятия, в процессе исполнения действующей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2020-2022 годы».

3. В целях оптимизации расходов на содержание органов местного самоуправления рассмотреть возможность принятия муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Находкинском городском округе», чтобы ее действие распространялось на все органы местного самоуправления в Находкинском городском округе.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах необходимо проинформировать Контрольно-счетную палату НГО в срок до 15 июня 2020 года.

Председатель Контрольно-счетной палаты
Находкинского городского округа

Р.Р. Махмудов

Аудитор Контрольно-счетной палаты
Находкинского городского округа

А.С. Пашкова