

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

О Т Ч Е Т

по результатам контрольного мероприятия

«Проверка эффективного, целевого использования бюджетных средств, направленных во исполнение подпункта «а» пункта 1 Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по доведению средней заработной платы работников учреждений культуры Находкинского городского округа до средней заработной платы в регионе».

02 апреля 2019 года

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: п.2 разд.2 плана работы Контрольно-счетной палаты Находкинского городского округа на 2019 год.

2. Предмет контрольного мероприятия: нормативно-правовые акты, деятельность администрации Находкинского городского округа по доведению средней заработной платы работников учреждений культуры Находкинского городского округа до средней заработной платы в регионе;

3. Объект контрольного мероприятия: Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» НГО

3. Проверяемый период деятельности – 2018 год

4. Должностные лица Контрольно-счетной палаты, принимавшие участие в проведении контрольного мероприятия: аудитор Контрольно-счетной палаты Находкинского городского округа Пашкова Александра Сергеевна.

5. Срок проведения основного этапа контрольного мероприятия: с 04.03.2019г. по 02.04.2019г.

6. Форма проведения контрольного мероприятия: камеральная.

7. Место проведения контрольного мероприятия: МКУ «Контрольно-счетная палата НГО», 692904, г. Находка, пр-кт Находкинский, д.14, каб. 20.

8. Сведения о проверяемом органе или организации: муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» НГО, ИНН 2508070516, ОГРН 1052501673322

Юридический адрес: 692904, г. Находка, ул. Школьная, д.7.

9. Руководитель проверяемого органа:

- директор - Сеченова Тамара Васильевна.

10. Перечень основных вопросов контрольного мероприятия:

1) Анализ документов, предоставленных МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» НГО по контрольному мероприятию;

2) Анализ средней заработной платы по работникам учреждений культуры Находкинского городского округа в сравнении с предыдущим годом;

3) Исполнение плана мероприятий «дорожной карты» Находкинского городского округа.

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:

Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента) Правительству РФ поручено принять программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, увязав повышение оплаты их труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.

На территории Находкинского городского округа действует постановление Администрации Находкинского городского округа от 27.06.2018 № 1159 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленный на повышение эффективности культуры в Находкинском городском округе».

Основным мероприятием стимулирования работников учреждений культуры к повышению качества оказания услуг является поэтапное повышение заработной платы в период с 2012 года по 2018 год.

В соответствии с Указом Президента заработная плата работников учреждений культуры должна быть доведена к 2018 году до средней заработной платы в советующем регионе.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития Приморского края, утвержденным распоряжением Администрации Приморского края от 17.10.2017 № 448-ра «Об утверждении прогноза социально-экономического развития Приморского края на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов» на 2018 год прогноз среднемесячного

дохода от трудовой деятельности установлен в размере 35 237 рублей 80 копеек.

На территории Находкинского городского округа действует 12 учреждений культуры.

В 2018 году средняя заработная плата по учреждениям культуры в Находкинском городском округе составила 34 291 рубль, что составляет 97,1% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности, установленного в Приморском крае.

Допускается выполнение 95% от среднемесячной заработной платы в регионе.

В ряде учреждений культуры, таких как Ливадийский дом культуры, Дом культуры п. Врангель средняя заработная плата не доведена до среднемесячного дохода от трудовой деятельности, установленного в Приморском крае. Процент доведения составляет 92,7 и 94,3 соответственно.

В остальных учреждениях культуры заработная плата соответствует и даже превышает среднемесячный доход от трудовой деятельности, установленный в Приморском крае.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры по сравнению с 2017 годом выросла на 5 379,00 руб. или 18,6%.

Во исполнение Указа Президента по доведению средней заработной платы работников учреждений культуры Находкинского городского округа до средней заработной платы в регионе управлением культуры администрации Находкинского городского округа за 2018 год проведены следующие мероприятия:

- разработано и утверждено Примерное отраслевое положение об оплате труда, которое было направлено на совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры, при этом, обеспечивая необходимую дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждений – не более 40%, в первоочередном порядке обеспечивая повышение оплаты труда основному персоналу учреждений культуры;

- разработан план мероприятий («дорожная карта») по достижению параметров заработной платы работников учреждений культуры, обеспечивая достойную оплату труда работников культуры, как результат повышения качества оказываемых ими муниципальных услуг;

- проведена оптимизация штатных расписаний, в результате которой штатная численность за период с 2012г. по 2018г. снизилась на 140 единиц.

Проведены мероприятия по оптимизации фактической численности работников учреждений культуры административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений, при этом сохраняя численность творческих работников. Фактическая численность снизилась за период с 2012г. по 2018г. на 135 человек.

Выводы: По результатам контрольного мероприятия нарушений действующего законодательства не выявлено и установлено, что бюджетные средства, направленные на во исполнение подпункта «а» пункта 1 Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по доведению средней заработной платы работников учреждений культуры Находкинского городского округа до средней заработной платы в регионе, используются эффективно и по целевому назначению, средняя заработная плата соответствует среднемесячному доходу от трудовой деятельности, установленному в Приморском крае.

Председатель КСП НГО

Р.Р. Махмудов

Аудитор КСП НГО

А.С. Пашкова

